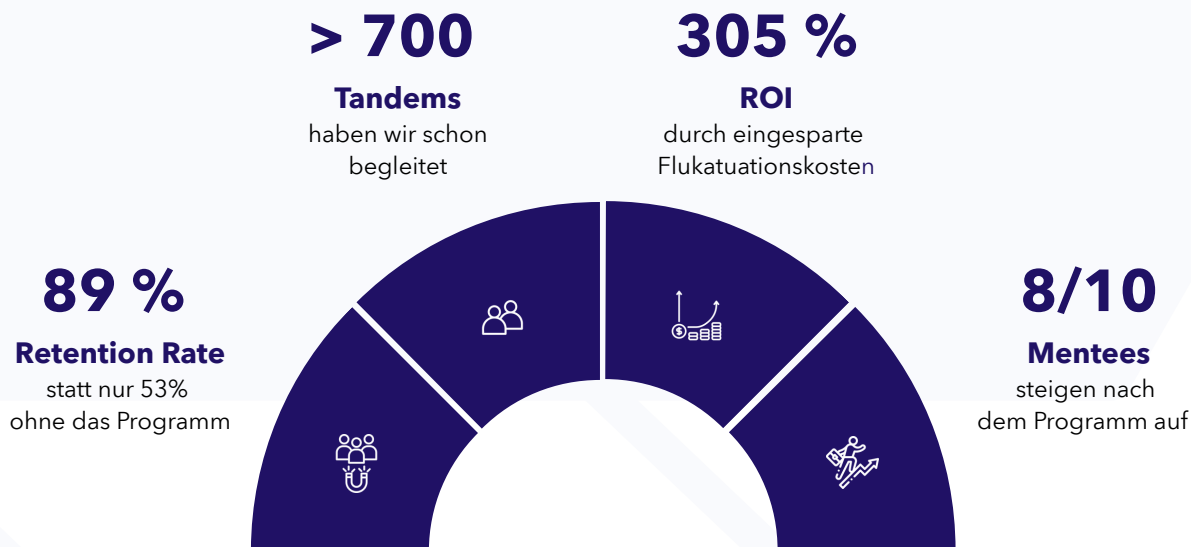


Cross Mentoring

Female Top-Talents halten. Führung von morgen sichern.



Für wen?

Mittelstand, Konzerne und Beratungen, die strategisch in ihre Talent-Pipeline investieren.

- Aufbau einer nachhaltigen Leadership-Pipeline
- Retention von Key Female Talent ist Priorität
- Employer Branding & ESG-Reporting Ziele

Warum jetzt?

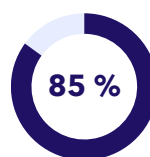
Die Kosten des Abwartens sind höher als die Investition.

Investoren, Kunden und die besten Talente erwarten Diversität in Führungspositionen.

51 % aller Mitarbeitenden suchen aktiv neue Jobs - besonders Female Leaders haben mehr Optionen denn je.

Jeder Monat ohne strukturierte Entwicklung erhöht das Risiko, Top-Talente zu verlieren.

Vertrauen führender Unternehmen



Verlängerungsrate von
teilnehmenden Unternehmen



Empfehlungsrate von
Mentees und Mentor:innen

Warum ist das wichtig für Unternehmen?

Wenn wir NICHT handeln:

- Talentverlust & Know-How-Lücken
- Steigende Recruiting- & Vakanzkosten
- Führungspositionen bleiben unbesetzt
- ESG-Ziele im „S“ verfehlt

Kosten explodieren - Pipeline implodiert

Wenn wir JETZT handeln:

- Retention steigt auf 89 %
- Nachfolge & Führungspipeline werden gesichert
- +34 % schnellere Beförderungen
- ROI im 1. Jahr

Investition, die Geld spart