

Female Resources - Cross Mentoring

Talententwicklung die wirkt. Retention die zählt.

Mentee

Unternehmen A



Weibliche TOP
Potentialträgerin

Mentor

Unternehmen B



Erfahrene
Führungs Persönlichkeit

1:1
Mentoring



13 Monate Entwicklung von Key Female Talents

1:1 Mentoring

Unternehmensübergreifender
Tandem-Austausch mit
erfahrenen Mentor:innen aus
anderen Unternehmen

Workshops

- Presence & Confidence,
- Sichtbarkeit,
- Positionierung und
- Empowerment

Coachings & Training

Personal Branding- und Stärken-
Coachings von unseren Inhouse-
Schauspielerinnen

Individuelles Matching

3-Stufiger Matching Prozess mit
Online-Survey, persönlichem
Interview und Speed-Dating
Workshop.

Peergroup-Treffen

Jeweils für Mentees und
Mentor:innen zum vertrauten
Austausch in der Peergroup.

Netzwerk-Events

Zum Netzwerken über die
eigenen Unternehmensgrenzen
hinweg

Female Resources kümmert sich um alles -
minimaler Aufwand für HR

Flexibel und Hybrid -
Teils digital, teils Präsenz



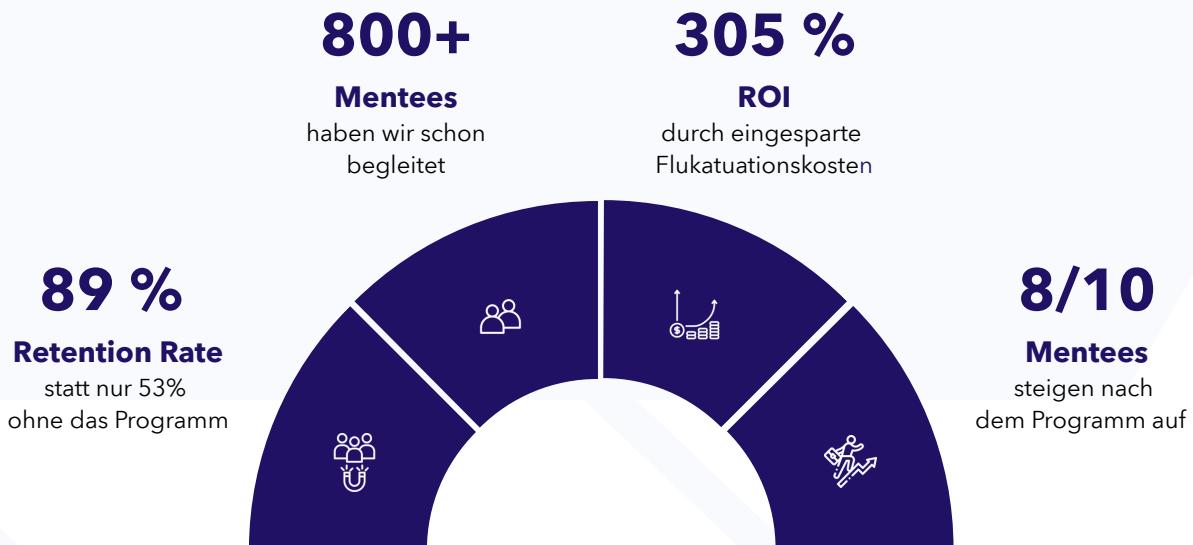
Uwe Schöpe
Vorstand Personal
& Arbeitsdirektor

“

Führung heißt heute, gemeinsam zu wachsen –
unabhängig von Hierarchien und
Unternehmensgrenzen. Das Cross Mentoring
Programm von FEMALE RESOURCES bietet den
Raum für Austausch, Reflexion und
Weiterentwicklung, den moderne
Organisationen brauchen, um erfolgreich in die
Zukunft zu gehen.

Cross Mentoring

Female Top-Talents halten. Führung von morgen sichern.



Für wen?

Mittelstand, Konzerne und Beratungen, die strategisch in ihre Talent-Pipeline investieren.

- Aufbau einer nachhaltigen Leadership-Pipeline
- Retention von Key Female Talent ist Priorität
- Employer Branding & ESG-Reporting Ziele

Warum jetzt?

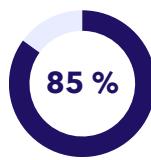
Die Kosten des Abwartens sind höher als die Investition.

Investoren, Kunden und die besten Talente erwarten Diversität in Führungspositionen.

51 % aller Mitarbeitenden suchen aktiv neue Jobs - besonders Female Leaders haben mehr Optionen denn je.

Jeder Monat ohne strukturierte Entwicklung erhöht das Risiko, Top-Talente zu verlieren.

Vertrauen führender Unternehmen



Verlängerungsrate von
teilnehmenden Unternehmen



Empfehlungsrate von
Mentees und Mentor:innen

Warum ist das wichtig für Unternehmen?

Wenn wir NICHT handeln:

- Talentverlust & Know-How-Lücken
- Steigende Recruiting- & Vakanzkosten
- Führungspositionen bleiben unbesetzt
- ESG-Ziele im „S“ verfehlt

Kosten explodieren - Pipeline implodiert

Wenn wir JETZT handeln:

- Retention steigt auf 89 %
- Nachfolge & Führungspipeline werden gesichert
- +34 % schnellere Beförderungen
- ROI im 1. Jahr

Investition, die Geld spart