

Female Resources - Cross Mentoring

Talententwicklung die wirkt. Retention die zählt.

Mentee

Unternehmen A



Weibliche TOP
Potentialträgerin



Mentor

Unternehmen B



Erfahrene
Führungs Persönlichkeit

13 Monate Entwicklung von Key Female Talents

1:1 Mentoring

Unternehmensübergreifender Tandem-Austausch mit erfahrenen Mentor:innen aus anderen Unternehmen

Workshops

- Presence & Confidence, Sichtbarkeit,
- Positionierung und Empowerment

Coachings & Training

Personal Branding- und Stärken-Coachings von unseren Inhouse-Schauspielerinnen

Individuelles Matching

3-Stufiger Matching Prozess mit Online-Survey, persönlichem Interview und Speed-Dating Workshop.

Peergroup-Treffen

Jeweils für Mentees und Mentor:innen zum vertrauten Austausch in der Peergroup.

Netzwerk-Events

Zum Netzwerken über die eigenen Unternehmensgrenzen hinweg

Oura-Ring

Alle Mentees bekommen einen Oura-Ring – die smarte Verbindung von Leadership, Selbstführung & Female Health

Female Resources kümmert sich um alles -
minimaler Aufwand für HR

Flexibel und Hybrid -
Teils digital, teils Präsenz

 ZURICH



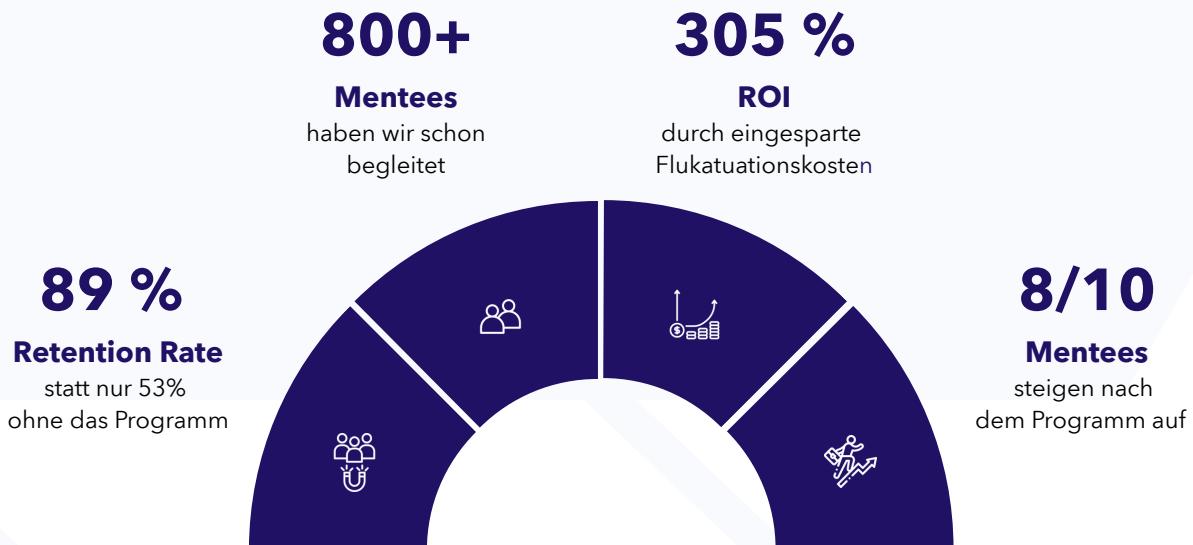
Uwe Schöpe
Vorstand Personal & Arbeitsdirektor

“

Führung heißt heute, gemeinsam zu wachsen – unabhängig von Hierarchien und Unternehmensgrenzen. Das Cross Mentoring Programm von FEMALE RESOURCES bietet den Raum für Austausch, Reflexion und Weiterentwicklung, den moderne Organisationen brauchen, um erfolgreich in die Zukunft zu gehen.

Cross Mentoring

Female Top-Talents halten. Führung von morgen sichern.



Für wen?

Mittelstand, Konzerne und Beratungen, die strategisch in ihre Talent-Pipeline investieren.

- Aufbau einer nachhaltigen Leadership-Pipeline
- Retention von Key Female Talent ist Priorität
- Employer Branding & ESG-Reporting Ziele

Warum jetzt?

Die Kosten des Abwartens sind höher als die Investition.

Investoren, Kunden und die besten Talente erwarten Diversität in Führungspositionen.

51 % aller Mitarbeitenden suchen aktiv neue Jobs - besonders Female Leaders haben mehr Optionen denn je.

Jeder Monat ohne strukturierte Entwicklung erhöht das Risiko, Top-Talente zu verlieren.

Vertrauen führender Unternehmen



Verlängerungsrate von teilnehmenden Unternehmen



Empfehlungsrate von Mentees und Mentor:innen

Warum ist das wichtig für Unternehmen?

Wenn wir NICHT handeln:

- Talentverlust & Know-How-Lücken
- Steigende Recruiting- & Vakanzkosten
- Führungspositionen bleiben unbesetzt
- ESG-Ziele im „S“ verfehlt

Kosten explodieren - Pipeline implodiert

Wenn wir JETZT handeln:

- Retention steigt auf 89 %
- Nachfolge & Führungspipeline werden gesichert
- +34 % schnellere Beförderungen
- ROI im 1. Jahr

Investition, die Geld spart