

Talententwicklung die wirkt. Retention die zählt.

Mentee

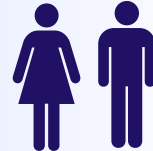
Unternehmen A



Weibliche TOP
Potentialträgerin

Mentor

Unternehmen B



Erfahrene
Führungspersönlichkeit

Austausch in
1:1 Tandem-Gesprächen
und Shadowing

13 Monate Entwicklung von Key Female Talents

Onboarding & Matching

Digitaler Survey

Online-Fragebogen erfasst Karriereziele, Entwicklungsthemen, Erfahrungshintergrund, Präferenzen und organisatorische Rahmenbedingungen aller Teilnehmenden.

Tiefeninterviews

Persönliche Einzelgespräche mit allen Mentees und Mentor:innen zur Vertiefung der Surveydaten, Klärung von Erwartungen und Identifikation individueller Bedarfe.

Kennenlern-Workshop

In einem halbtägigen Workshop lernen sich alle Mentees und Mentor:innen untereinander kennen. Beobachtungen und Dynamiken fließen ins Matching ein.

Stärken Coaching

Wir arbeiten mit den Mentees auf Basis des GALLUP StrengthsFinders ihre persönlichen Stärken heraus und bringen ihnen bei, ihre Stärken gezielt und wirksam einzusetzen.

Empowerment Workshop

Im Empowerment-Workshop „Presence & Confidence“ lernen die Mentees, wie sie durch Stimme, Auftreten und Präsenz ihre Wirkung und Sichtbarkeit gezielt stärken können.

Karrieretraining

In unseren Karriere-Workshops reflektieren die Mentees ihre berufliche Entwicklung, definieren klare Ziele und planen ihre nächsten Karriereschritte.

Themen der Mentees:
Sichtbarkeit, „Männerland“,
Führung, Vereinbarkeit, ...

Trainings & Workshops

Female Resources kümmert sich um alles -
minimaler Aufwand für HR

Flexibel und Hybrid -
Teils digital, teils Präsenz



Uwe Schöpe
Vorstand Personal
& Arbeitsdirektor



Führung heißt heute, gemeinsam zu wachsen – unabhängig von Hierarchien und Unternehmensgrenzen. Das Cross Mentoring Programm von FEMALE RESOURCES bietet den Raum für Austausch, Reflexion und Weiterentwicklung, den moderne Organisationen brauchen, um erfolgreich in die Zukunft zu gehen.

CROSS MENTORING

Retain top female talent. Secure tomorrow's leadership.



Warum jetzt?

Die Kosten des Abwartens sind höher als die Investition.

Investoren, Kunden und die besten Talente erwarten Diversität in Führungspositionen.

51 % aller Mitarbeitenden suchen aktiv neue Jobs – besonders Female Leaders haben mehr Optionen denn je.

Jeder Monat ohne strukturierte Entwicklung erhöht das Risiko, Top-Talente zu verlieren.

85 %

Verlängerungsrate von
teilnehmenden Unternehmen

92 %

Empfehlungsrate von
Mentees und Mentor:innen

Warum ist das wichtig für Unternehmen?

Wenn wir NICHT handeln:

- Talentverlust & Know-How-Lücken
- Steigende Recruiting- & Vakanzkosten
- Führungspositionen bleiben unbesetzt
- ESG-Ziele im „S“ verfehlt

Kosten explodieren – Pipeline implodiert

Wenn wir JETZT handeln:

- Retention steigt auf 89 %
- Nachfolge & Führungspipeline werden gesichert
- +34 % schnellere Beförderungen
- ROI im 1. Jahr

Investition, die Geld spart